



Upstream - next level mobility, ein Unternehmen der Wiener Linien, schafft die digitale Infrastruktur zur Verkehrssteuerung im öffentlichen Interesse, vernetzt Partnerangebote und entwickelt digitale Mobilitätslösungen. Somit leisten wir einen Beitrag zur Vision, dass Mobilität in Europa weiterhin sozial, gleichberechtigt, individuell und zukunftssicher bleibt. Die Basis unseres Erfolgs und ein wesentlicher Schlüsselfaktor für die Umsetzung unserer Vision sind unsere Mitarbeiter die ihr Wissen einbringen und unsere Zukunft aktiv mitgestalten können.

**Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams einen:**

## **Project Manager/Product Owner (m/w)**

### **Ihre Hauptaufgaben**

- Eigenständige Übernahme und Leitung von Projekten im Umfeld digitaler Mobilitätsinnovationen im internationalen Bereich
- Zyklische Feststellung und Reporting des Projektstatus
- Product Owner (m/w) als Gesamtverantwortung für Projekte/Produkte auf Basis der Upstream Plattform
- Übernahme des Anforderungsmanagements und Single Point of Contact für KundInnen
- Erstellung von User Stories und Product Backlogs
- Verantwortung über Koordination zwischen den Bereichen Development und Business

### **Ihr Idealprofil**

- Abgeschlossenes Studium (Uni, FH) und/oder gleichwertige mehrjährige Erfahrung mit komplexen IT-Projekten inklusive Teamkoordination
- Mehrjährige Erfahrung in der agilen Entwicklung
- Lösungsorientierte, verantwortungsvolle und proaktive Persönlichkeit
- Strukturierte Arbeitsweise sowie Reisebereitschaft (ca. 30%)
- Hoher Grad an Eigenverantwortung bei komplexen Aufgabenstellungen von Vorteil
- Problemlösungsqualitäten mit Kreativität und Neugierde auf Technologien der Zukunft wünschenswert

### **Was Sie bei uns erwartet**

- Eine interessante und vielseitige Tätigkeit rund um die Weiterentwicklung multimodaler Services und Innovationen im Bereich neuer Mobilitätsformen
- Sehr gute Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten in einem führenden Konzern in Österreich

Wir leben Chancengleichheit und stellen die berufliche Förderung von Frauen im gesamten Unternehmensbereich in den Fokus. Insbesondere streben wir eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und in technischen Bereichen an. Wir freuen uns daher besonders über Bewerbungen von Frauen.

Für diese Position bieten wir ein Mindestgehalt von 3.485,00 EUR brutto pro Monat, abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung, sowie gegebenenfalls die Bereitschaft zur Überzahlung.

**Sie möchten sich mit uns gemeinsam der Herausforderung „Zukunft“ stellen und aktiv zur**

**Lebensqualität unserer Stadt betragen?**

**Dann bewerben Sie sich gleich hier online - wir freuen uns auf Sie!**

---

**Kontakt**

Wiener Stadtwerke GmbH

Konzernpersonalentwicklung | Recruiting

Roland Hartlieb, BA

