



Upstream - next level mobility, ein Unternehmen der Wiener Linien, schafft die digitale Infrastruktur zur Verkehrssteuerung im öffentlichen Interesse, vernetzt Partnerangebote und entwickelt digitale Mobilitätslösungen. Somit leisten wir einen Beitrag zur Vision, dass Mobilität in Europa weiterhin sozial, gleichberechtigt, individuell und zukunftssicher bleibt. Die Basis unseres Erfolgs und ein wesentlicher Schlüsselfaktor für die Umsetzung unserer Vision sind unsere Mitarbeiter die ihr Wissen einbringen und unsere Zukunft aktiv mitgestalten können.

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams einen:

Scrum Master (m/w)

Ihre Hauptaufgaben

- Führung, Entwicklung und Unterstützung von ein bis zwei crossfunktionalen und agilen Software-Teams
- Schaffung geeigneter Rahmenbedingungen für die Selbstorganisation innerhalb der Teams
- Frühzeitiges Erkennen von Konflikten innerhalb der Teams und Erarbeiten einer schnellen Problemlösung
- Identifizierung von Hindernissen und Umsetzung notwendiger Anpassungen
- Stärkung und Verbesserung agiler Methoden innerhalb der Teams und der Gesamtorganisation
- Sicherstellung einer kontinuierlichen Verbesserung der Prozesse und Qualität

Ihr Idealprofil

- Abgeschlossene Ausbildung mit IT-Schwerpunkt oder gleichwertige Berufserfahrung
- Mindestens 1-2 Jahre einschlägige Berufserfahrung als Scrum Master (m/w) und ein tiefes Verständnis für agile Methoden
- Gute Kenntnisse über agile Prinzipien, Konzepte und Tools
- Erfahrung in der Koordination von Meetings und Moderation von Scrum-Events
- Professioneller Umgang in Hinblick auf Konfliktlösung und der Behebung von Hindernissen
- Starke Persönlichkeit, Lösungsorientierung, analytisches Denken und Kommunikation gehören zu Ihren Stärken

Was Sie bei uns erwartet

- Eine interessante und vielseitige Tätigkeit rund um die Weiterentwicklung multimodaler Services und Innovationen im Bereich neuer Mobilitätsformen
- Sehr gute Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten in einem führenden Konzern in Österreich

Wir leben Chancengleichheit und stellen die berufliche Förderung von Frauen im gesamten Unternehmensbereich in den Fokus. Insbesondere streben wir eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und in technischen Bereichen an. Wir freuen uns daher besonders über Bewerbungen von Frauen.

Für diese Position bieten wir ein Mindestgehalt von 3.068,00 EUR brutto pro Monat, abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung, sowie gegebenenfalls die Bereitschaft zur Überzahlung.

Sie möchten sich mit uns gemeinsam der Herausforderung „Zukunft“ stellen und aktiv zur

Lebensqualität unserer Stadt betragen?

Dann bewerben Sie sich gleich hier online - wir freuen uns auf Sie!

Kontakt

Wiener Stadtwerke GmbH

Konzernpersonalentwicklung | Recruiting

Roland Hartlieb, BA

